

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. Москва

2022 г.

Общество с ограниченной ответственностью
, сокращённое наименование
именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Генерального директора
, действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин РФ
, паспорт РФ серия _____ выданный
_____ код подразделения _____
именуемый в дальнейшем «Дистанционный Работник» с другой стороны, заключили
настоящий Договор, далее – «трудовой договор с работником», о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. По настоящему Договору Дистанционный работник обязуется выполнять трудовые функции, предусмотренные должностной инструкцией для должности ведущий эксперт по строительной экспертизе, вне места нахождения Работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем Работодателя.

1.2. Для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между Работодателем и Дистанционным работником по вопросам, связанным с ее выполнением, Стороны используют информационно-телекоммуникационные сети общего пользования, в том числе сети Интернет.

1.3. Работодатель обязуется обеспечивать Дистанционному работнику необходимые условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, а также своевременную и полную выплату заработной платы.

1.4. Договор заключен на неопределенный срок.

1.5. Дистанционный работник обязан приступить к работе с _____

1.6. Срок испытания при приеме на работу не устанавливается.

1.7. Работа у Работодателя является для Дистанционного работника работой по внешнему совместительству.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Дистанционный работник имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной настоящим Договором;
- выплату заработной платы в размере и в порядке, предусмотренном настоящим Договором;
- соблюдение режима чередования рабочего времени и времени отдыха;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;